



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 7 अक्टूबर, 1995/15 अश्विन, 1917

हिमाचल प्रदेश सरकार

पशुपालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 16 मिनम्बर, 1995

संख्या ए० एच० वाई-ए (3)-2/90.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में, हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में वरिष्ठ सहायक (वर्ग-III अराजपत्रित) निपिक वर्गीय सेवाएं पद के नियुक्ति अधिसूचना से सम्बन्धित उपाबन्ध “अ” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं पदोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग, वरिष्ठ सहायक (वर्ग-III अराजपत्रित) (निपिक वर्गीय सेवाओं) भर्ती एवं पदोन्नति नियम, 1995 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रचल होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.— (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 4-151/62-वैटी, तारीख 27-6-69 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पशु पालन विभाग वर्ग-III (गैर तकनीकी) (लिपिक वर्गीय) भर्ती एवं प्रोन्नति तथा सेवा की कतिपय शर्तें नियम, 1969 उस विस्तार तक एतद्वारा निरसित किए जाते हैं, जहाँ तक ये पशुपालन विभाग में कार्यरत लेखापाल तथा सहायकों के पदों को लागू हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बान अथवा कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधि मान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

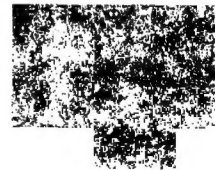
आदेश द्वारा,

अमय शुक्ला,  
आयुक्त एवं सचिव।

### उपबन्ध "अ"

पशुपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में वरिष्ठ सहायक (अराजपलित) वर्ग-III पद के लिये भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |                                                                                          |                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1. पद का नाम                                                                             | वरिष्ठ सहायक                                         |
| 2. पदों की संख्या                                                                        | 81 (इक्यासी)                                         |
| 3. वर्गीकरण                                                                              | वर्ग-3 अराजपलित) लिपिक वर्गीय सेवाएं                 |
| 4. वेतनमान                                                                               | रुपये 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                                                                   | अचयन                                                 |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु                                      | लागू नहीं                                            |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | (क) अनिवार्य<br>लागू नहीं।<br>(ख) वांछनीय अर्हताएं : |



हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीति-रिवाजों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिये उपयुक्तता।

- |                                                                                                                      |                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं। | आयु : लागू नहीं।<br>शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं। |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा मध्यम प्राधिकारी विधेय परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति :—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

10) प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण लिया जाएगा।

लिपिक ग्रेडर (जिसे प्रोन्नति लिपिक/वरिष्ठ लिपिक/कनिष्ठ लिपिक है) के अभ्यर्थियों में से जिनका ग्रेड में 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा माहित संयुक्त नियमित सेवाकाल, यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सभी पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निर्धारित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

1 उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उत्पुर्ण निर्दिष्ट

उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं पदोन्नति नियमों में निहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी पदोन्नति की प्रोत्साहनों के कारण प्रोन्नति दिये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तु के अन्तर्गत कनिष्ठ इन्फैन्ट्री प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबीआईजड आर्मेड कॉर्प्स पर्सनल (रिजर्वेशन ग्राफ वेकेन्सोज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-मविसमेंन (रिजर्वेशन ग्राफ वेकेन्सोज इन दो हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

- (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, मर्यादा के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण हो तो उनका फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति भूमिनि विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रकार के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति।

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, प्रादेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों की किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of Government notification No. AHY-A(3)-2/90 dated the 16th September, 1995 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

## ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 16th September, 1995*

**No. Ahy. A (3)-2/90.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the Post of Senior Assistant (Class-III Non Gazetted) Ministerial Services in the Animal Husbandry Department, Himachal Pradesh, as per Annexure-'A' attached to this notification; namely,—

1. *Short title and commencement*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Senior Assistant (Class-III, Non Gazetted) Ministerial Services, Recruitment and Promotion Rules, 1995.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Saving*.—(1) The Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Class-III (Non Technical) Ministerial (Recruitment and Promotion and certain condition of Services Rules) 1969 notified *vide* this department Notification No. 4-151/62-Vet. dated the 27th June, 1969 are hereby repealed to the extent they are applicable to the post of Accountant and Assistants in the department.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made, done or taken under these rules.

By order,

AVAY SHUKLA,  
Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR ASSISTANT CLASS-III NON-GAZETTED IN THE ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH

- |                                                  |                                                    |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1. Name of the post                              | Senior Assistant                                   |
| 2. Number of posts                               | 81 (Eighty one)                                    |
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted, Ministerial Services)     |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 1800-50 2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non. Selection                                     |
| 6. Age for direct recruitment                    | Not applicable                                     |

- |                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. Minimum educational qualifications required for direct recruitment.                                                                                           | Not applicable                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees.                                             | Not applicable                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 9. Period of probation                                                                                                                                           | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                     | <p>By promotion from amongst the incumbent of Clerical cadre (which includes Clerks/Senior clerks/Junior Assistants) with ten years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> service, (rendered upto 31-3-1991) if any, in the grade :</p> <p>(1) In all cases of promotion, the <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-3-1991 if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—</p> <p>that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on <i>ad hoc</i> basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:</p> <p>Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;</p> <p>Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.</p> <p><b>Explanation:—</b>The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be</p> |



ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct requirement.

Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

Appointment to the services shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or posts.

